**Graphical user interface

Description automatically generated**

**Lokalni akcioni plan Partnerstva za otvorenu upravu**

**Oblast: Rodna ravnopravnost**

1. **Naziv obaveze**

|  |
| --- |
| Sprovesti analizu poslovnog ambijenta za razvoj ženskog preduzetništva u Opštini u cilju podsticanja žena da se prijave na konkurse za dodjelu sredstava i povećanja stepena iskorišćenosti opštinskih sredstava namijenjenih za razvoj ženskog preduzetništva. |

1. **Vremenski okvir**

Početak (mjesec/godina)

|  |
| --- |
| Januar 2024. |

Završetak (mjesec/godina)

|  |
| --- |
| Decembar 2024. |

1. **Nosilac realizacije**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Institucija/***  ***jedinica*** | ***Grana vlasti*** | ***Kontakt osoba*** | ***Pozicija*** | ***Email*** | ***Uloga u realizaciji*** |
| Predsjednik opštine | Izvršna | Nihad Canović | Predsjednik | [kabinet@plav.me](mailto:kabinet@plav.me) | Liderstvo |
| Sekretarijat za privredu, razvoj i finansije | Izvršna | Sulejman Dešić | Sekretar | [finansije@gmail.com](mailto:finansije@gmail.com) | Koordinacija |
| Sekretarijat za lokalnu samoupravu | Izvršna | Fikret Canović | Sekretar | [Opstauprava@plav.me](mailto:Opstauprava@plav.me) | Koordinacija |

1. **NVO nosilac realizacije, ukoliko je primjenljivo**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Naziv organizacije*** | ***Kontakt osoba*** | ***Pozicija*** | ***Email*** | | ***Uloga u realizaciji*** |
| NVO UZOR | Marko Pejovic | Izvršni direktor / Executive Director | [marko.pejovic@uzor.me](mailto:marko.pejovic@uzor.me) | | Monitoring |
| NP Prokletije | Metjahić Miralem | Direktor | npprokletije@nparkovi.me | Podrška | |
| NVO Fenix- Plav | Alma Aksalić | Osnivač | [alma.bitic@gmail.com](mailto:alma.bitic@gmail.com) | Podrška | |
| NVO SOS za žene i djecu žrtve nasilja | Nina Kolenović | Asistentkinja na projektima | [sos\_telefon@yahoo.com](mailto:sos_telefon@yahoo.com) | Podrška | |
| Građanska aktivistkinja | Andrijana Knežević, građanska aktivistkinja | Građanska aktivistkinja | a[ndrijanadada@gmail.com](mailto:ndrijanadada@gmail.com) | Podrška | |
| Građanska aktivistkinja | Nataša Knežević, građanska aktivistkinja | Građanska aktivistkinja | natasa.knezevicfskl@gmail.com | Podrška | |
| Izviđačka četa Prokletije | Lejla Srdanović | Starješina | [srdanovic.lejla@gmail.com](mailto:srdanovic.lejla@gmail.com) | Podrška | |

1. **Drugi zainteresovani akteri uključeni u realizaciju obaveze**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Naziv organizacije*** | ***Kontakt osoba*** | ***Pozicija*** | ***Email*** | ***Uloga u realizaciji*** |
| Ministarstvo ljudskih i manjinskih prava, Odjeljenje za poslove rodne ravnopravnosti | Biljana Pejović | Načelnica | [biljana.pejovic@mmp.gov.me](mailto:biljana.pejovic@mmp.gov.me) | Podrška |
| Donatori koji nude stručnu podršku u oblasti rodne ravnopravnosti | tbd |  |  | Stručna i finansijska podrška |

**Opis obaveze**

1. **Problem**

|  |
| --- |
| Identifikovani su izazovi koji se tiču gotovo nepostojećeg učešća žena u raspodjeli sredstava koja se alociraju za razvoj ženskog preduzetništva. I pored toga što Opština Plav već par godina unazad odvaja po 10,000.00 EUR na godišnjem nivou za razvoj ženskog preduzetništva, ova sredstva ostaju neiskorišćena. Nezvanični podaci ukazuju da žene obeshrabruju komplikovane procedure za prijavljivanje na konkurs za koje treba odvojiti značajan dio vremena koje one nemaju. Ovo se odnosi kako na žene koje se već bave preduzetništvom (primijećeno je učestalo odustajanje i prenošenje poslovanja u sivu zonu), tako i na one koje tek namjeravaju da pokrenu sopstveni biznis. Stoga je neophodno sprovesti sveobuhvatno istraživanje koje bi ukazalo na prepreke sa kojima se žene srijeću pri pokretanju, vođenju i održavanju biznisa. Rezultati istraživanja će biti iskorišćeni da se postojeća Odluka revidira i uvedu olakšice koje bi odgovorile na uočene prepreke. Time bi se povećao procenat iskorišćenosti sredstava i, u krajnjem, omogućio opstanak ženskih biznisa, te pospješio lokalni ekonomski razvoj. |

1. **Status quo**

|  |
| --- |
| Plav je jedna od rijetkih opština u kojoj je veći procenat muškaraca od žena (50,84 % muškaraca spram 49.16% žena). U Opštini Plav je zaposleno 15% žena, nema ih dovoljno na rukovodećim mjestima, 22% ih je odbornica). Opština ulaže napore da uključi žene u ekonomske tokove pokretanjem programa, kao što je program vezan za razvoj ruralnog turizma. Odziv žena je bio nepostojeći i porastao je tek nakon interesovanja i podrške njihovih muževa da one pokrenu inicijative na polju ruralnog turizma. Danas su žene aktivne na katunima gdje intenzivno privređuju. Činjenica da se žene aktiviraju tek nakon ohrabrenja od strane muževa govori i o njihovom lošem socijalnom kapitalu, slabom umrežavanju, nedostatku informacija, znanja, te koliki je stvarni efekat tradicionalnih i patrijarhalnih društvenih normi. S obzirom da se gotovo identični problem (nezainteresovanost žena) javlja pri apliciranju za sredstva za razvoj ženskog preduzetništva, treba ispitati šta konkretno stoji kao barijera da se žene jave na konkurse, iskoriste sredstva i pokrenu sopstvena preduzeća. Rezultate treba podijeliti sa lokalnom upravom koja bi preporuke i nalaze iskoristila da revidira opštinsku Odluku i ukloni uočene barijere, u skladu sa sopstvenim nadležnostima. |

1. **Akcija**

|  |
| --- |
| Opština Plav se obavezala da će sprovesti analizu poslovnog ambijenta za razvoj ženskog preduzetništva u cilju podsticanja žena da se prijave na konkurse za dodjelu sredstava i u cilju povećanja stepena iskorišćenosti sredstava namijenjenih za razvoj ženskog preduzetništva. Ova obaveza podrazumijeva istraživanje o stavovima, informisanosti, znanju i potrebama žena, kao i poslovnog ambijenta kako bi se otkrio uzrok nezainteresovanosti žena da apliciraju za ova sredstva. Uzorak bi obuhvatio žene koje se bave biznisom, one koje su odustale od njega i one koje namjeravaju da ga pokrenu. Istraživanje će uključiti i muškarce kako bi se dobili sveobuhvatni i uporedivi podaci.  Očekivani rezultati su:   1. identifikovane barijere koje sprječavaju žene da iskoriste sredstva namijenjena za razvoj ženskog preduzetništva, 2. predstavljeni rezultati istraživanja zaposlenima u lokalnoj upravi, 3. revidirana Odluka o dodjeli sredstava za žensko preduzetništvo, 4. osmišljena informativna kampanja za veće učešća žena u programima za razvoj ženskog preduzetništva.   Cilj je ekonomski ojačati žene i porodice, povećati ekonomsku moć zajednice, uticati na povećanje stepena rodne ravnopravnosti i lokalnog ekonomskog razvoja. |

1. **Kako obaveza doprinosi rješavanju identifikovanog problema?**

|  |
| --- |
| Realizacija obaveze će doprinijeti da opština Plav ima sljedeće rezultate (outpute):   1. Istraživanje o barijerama sa kojima se suočavaju žene pri pokretanju, vođenju i održavanju biznisa 2. Preporuke lokalnoj upravi da izmijeni Odluku o dodjeli sredstava za razvoj ženskog preduzetništva 3. Targetiranu kampanju o raspoloživim opštinskim sredstvima za razvoj ženskog preduzetništva 4. Izmijenjenu Odluku o dodjeli sredstava za razvoj ženskog preduzetništva   Sa stanovišta ishoda (outcome), Plav će imati zadovoljniju zajednicu jer će ravnomjernije učešće oba pola u ekonomskim aktivnostima doprinijeti povećanju broja zaposlenih žena u ovoj sredini, poboljšanju stepena ravnopravnosti, te pospješiti lokalnim ekonomski razvoj zajednice. |

1. **Koji dugoročni cilj je definisan u vašoj Strategiji otvorene uprave, a kojem ova obaveza doprinosi?**

|  |
| --- |
| Opština Plav proaktivno stvara uslove koji pomažu stvaranju dobrobiti za produktivnost i društvenu koheziju kroz praktikovanje jednakih mogućnosti za oba pola.  Opština će predano raditi da poveća broj žena preduzetnica, te da omogući neometan i brz razvoj preduzeća u vlasništvu žena. Težnja da se ostvari paritet u pristupu svim pravima i njihovom jednakom korišćenju je konstanta za opštinu Plav. |

1. **Primarna oblast**

|  |
| --- |
| Ekonomski razvoj |
| Inkluzija |

1. **Primarni sektor**

|  |
| --- |
| Privatni sektor |
| Primjena zakona |

1. **Koja POU vrijednost je relevantna za ovu obavezu?**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Izaberite vrijednost***   * *Pristup informacijama* * *Učešće građana* * *Javna odgovornost* * *Tehnologija i inovacije za transparentnost i odgovornost* | ***Zašto je ova obaveza relevatna za ovu vrijednost?*** |
| Društvo jednakih šansi  Bogatija zajednica  Pravična zajednica | Zalažemo se za društvo jednakih šansi, u kojem kompetencije, znanje, sposobnost, zalaganje i integritet, a ne pol, predstavljaju odlučujuće faktore pri zapošljavanju i napredovanju.  Posvećeni smo unaprjeđenju životnog standarda građana i građanki kroz izgradnju ekonomije zasnovane na jednakim šansama, bazirane na njegovanju privatne inicijative i preduzetništva jednako za muškarce i žene,  Povećanje učešća žena u oblastima koje obezbjeđuju pristup resursima i koristi od njihovog korišćenja dovodi do pravičnije zajednice. |

1. **Koji su resursi potrebni za realizaciju obaveze?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Budžet*** | ***Broj ljudi*** | ***Vrijeme*** | ***Drugi neophodni resursi*** |
| 5.000 eura | 5 | 8 mjeseci | Nezavisni konsultant(tkinja) |

1. **Da li su potrebni resursi već obezbijeđeni?**

*Da/ Ne / Djelimično*

|  |
| --- |
| Ne |

1. **Druge informacije (opciono)**

|  |
| --- |
| CEDAW izvještaj naglašava da se u Crnoj Gori stereotipno vjeruje da je kućni rad, koji je neplaćen, odgovornost žene, dok se plaćeni smatra muškim. Nesrazmjerno mnogo vremena koje žene provode u njezi i kućnim poslovima utiču na njihovo učešće u zapošljavanju i pokretanju mikro, malih i srednjih preduzeća. CEDAW preporučuje, između ostalog, edukaciju zaposlenih i rukovodećeg osoblja u institucijama o ključnim pitanjima pojmova u oblasti rodne ravnopravnosti i njihovim obavezama u oblasti rodne ravnopravnosti u skladu sa zakonom, podsticanje medija da uvode rodno odgovorne programe i koriste rodno osjetljiv jezik, organizovanje kampanja za ravnomerniju raspodjelu kućnih poslova i osnaživanje žena da učestvuju u preduzetništvu. |

1. **Očekivani rezultati planiranih aktivnosti**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Opisati rezultat*** | ***Datum početka***  ***(****mjesec/godina****)*** | ***Datum završetka***  ***(****mjesec/godina****)*** | ***Odgovorno tijelo*** | ***Kontakt osoba*** | ***Status realizacije*** |
| Sprovedeno istraživanje o barijerama sa kojima se suočavaju žene pri pokretanju i održavanju biznisa. | Maj 2024. | Decembar 2024. | Sekretarijat za privredu, razvoj i finansije  Konsultanti | Sulejman Dešić | Nije započeto |
| Pripremljne preporuke lokalnoj upravi za izmjenu Odluke o dodjeli sredstava za razvoj ženskog preduzetništva | Decembar 2024. | Decembar 2024. | Sekretarijat za privredu, razvoj i finansije  Konsultanti | Sulejman Dešić | Nije započeto |
| Sprovedena kampanja o raspoloživim opštinskim sredstvima za razvoj ženskog preduzetništva | Podudarno sa oglašavanjem za dodjelu sredstava za žensko preduzetništvo | Podudarno sa oglašavanjem za dodjelu sredstava za žensko preduzetništvo | Sekretarijat za privredu, razvoj i finansije  PR  Mediji | Sulejman Dešić | Nije započeto |
| Izmijenjena Odluka o dodjeli sredstava za razvoj ženskog preduzetništva | Kraj 2024, prije raspisivanja oglasa za dodjelu sredstava za žensko preduzetništvo | Kraj 2024, prije raspisivanja oglasa za dodjelu sredstava za žensko preduzetništvo | Sekretarijat za privredu, razvoj i finansije  Služba predsjednika | Sulejman Dešić  Emro Feratović | Nije započeto |

\*\*\*